



Министерство образования и науки Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»


Порядок

принятия работниками ТувГУ, включенными в перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», мер по недопущению любой возможности конфликта интересов

СМК

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТувГУ

 О.М. Хомушку  
« 06 » ноября 2017 г.

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### ПОРЯДОК

принятия работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тувинский государственный университет» (ТувГУ), включенными в перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», мер по недопущению любой возможности конфликта интересов

СМК

Версия 2.0

Дата введения: 06.11.2017

Кызыл, 2017

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ОПО	Таргын В.О.	06.11.17
Проверил	Проректор по АП и ХД	Россов Р.В.	06.11.17
Версия: 1.0			Стр. 1 из 6



## Тувинский государственный университет

### Порядок

принятия работниками ТувГУ, включенными в перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», мер по недопущению любой возможности конфликта интересов

### СМК

1. Настоящий Порядок распространяется на работников, занимающих должности, включенные в Перечень должностей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тувинский государственный университет», на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее работники).

2. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящего пункта, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящего пункта, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. К мерам, принимаемым работниками, направленным на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относятся:

а) уведомление ректора университета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему об этом станет известно;

б) отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

в) самоотвод работника;

г) передача принадлежащих работнику ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) может привести к конфликту интересов.

5. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Уведомление осуществляется письменно в произвольной форме.