



Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТувГУ

О.М. Хомушку

2016 г.



**РЕГЛАМЕНТ**  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»  
СМК-П-289

Версия 1.0

Дата введения 27 мая 2016 года

Принято на заседании  
Ученого Совета  
«26» мая 2016г.

КЫЗЫЛ, 2016

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Юрисконсульт отдела кадров	А.О. Монгуш	10.05.2016г.
Согласовал	Начальник отдела правового обеспечения	Л.С. Топуран	18.05.2016
Согласовал	Начальник управления кадров и делопроизводства	В.Ч. Монгуш	13.05.2016
Проверил	Ученый секретарь Ученого совета	В.М. Дамдынчап	23.05.2016



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**РЕГЛАМЕНТ**

**организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-П-289**

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общие положения.....3-5
2. Подготовка конкурса.....5-6
3. Порядок подачи заявлений для участия в конкурсном отборе.....6-8
4. Порядок проведения конкурса.....8-11
5. Заключение и изменение трудового договора по результатам конкурса  
.....11-12
6. Прекращение трудового договора по результатам конкурса.....12-13
7. Заключительные положения.....13
8. Приложения .....14-27
9. Лист регистрации изменений.....28



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**РЕГЛАМЕНТ**

**организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-II-289**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749; Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 г. № 1н; Уставом университета.

1.2. Регламент организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» (далее ТувГУ или университет) определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава (далее ППС) на всех факультетах, институтах университета.

1.3. Регламент в части конкурса распространяется на должности, указанные в пункте 1 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

1.5. Итогом конкурса является заключение срочного трудового договора сроком не более 5 лет с претендентами, успешно прошедшими конкурсный отбор.



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-П-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

1.6. Конкурс является обязательным для претендента на замещение должности ППС в ТувГУ, как впервые принимаемого на работу, так и работающего в нем на должностях ППС.

1.7. Трудовые отношения с преподавателем прекращаются по истечении срока трудового договора в случаях:

- непредставления преподавателем заявления для участия в конкурсе в течение одного месяца со дня опубликования на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт университета) объявления о конкурсе;
- если работник не прошел конкурс.

1.8. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты, настоящий Регламент не распространяется.

1.9. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;
- должностей ППС, занимаемых беременными женщинами;
- должностей ППС, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

1.10. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС в ТувГУ без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного учебного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.11. Замещение вакантной должности ППС совместителями на срок более одного учебного года проводится в соответствии с настоящим регламентом.

1.12. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора регулируется соглашением об изменении срока трудового договора на срок не более пяти лет.

1.13. В целях непрерывности учебного процесса в исключительных случаях допускается заключение трудового договора, продление срока трудового договора до проведения конкурсной процедуры в установленном порядке. Продление срока действия трудового договора по



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-П-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

основанию, предусмотренному настоящим подпунктом регламента, допускается не более одного раза.

1.14. В случае нахождения преподавателя в момент окончания срока трудового договора в творческом отпуске конкурсная процедура проводится после окончания отпуска, а срок трудового договора продлевается на основании личного заявления преподавателя.

## **2. ПОДГОТОВКА КОНКУРСА**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году, на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт университета).

2.2. Решение о проведении конкурса на должности ППС объявляется приказом ректора (или иным уполномоченным лицом) и проводится Ученым советом университета в случаях:

- наличия вакантной должности;
- истечения срока пребывания в должности (конкурс объявляется на дату проведения Ученого совета университета, предшествующей дате окончания срока трудового договора);
- при переводе работника на вышестоящую должность.

2.3. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

2.4. Конкурс объявляется ректором (уполномоченным им лицом) на официальном сайте ТувГУ не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.5. В объявлении о проведении конкурса на сайте ТувГУ указываются:  
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-II-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

квалификационные требования по должностям педагогических работников (Приложение 10);

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте ТувГУ);

место и дата проведения конкурса.

2.6. Предконкурсную документацию, поименованную в пунктах 2.1, 2.2, в том числе проекты приказов со списком работников (фамилии и должности ППС), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора и которым предстоит пройти конкурс и о проведении конкурса, соответствующие объявления на сайте университета, готовит отдел кадров. Основанием для формирования приказов являются фактические данные отдела кадров и соответствующие служебные записки заведующих кафедрами, согласованные деканами факультетов и завизированные проректором по УРиК, начальником учебно-методического управления и начальником планово-экономического отдела (приложение 1).

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

### **3. ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ**

3.1. Заявление претендента для участия в конкурсе (приложение 2) должно поступить в отдел кадров не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса (один месяц со дня опубликования объявления о проведении конкурса на сайте университета).

3.2. Заявление на имя ректора на участие в конкурсе претендентом:

- являющимся штатным работником университета, визируется:



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-II-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

- заведующим кафедрой;
- ученым секретарем;
- ректором;

• не являющимся штатным работником университета, визируется:

- ученым секретарем;
- ректором.

3.3. Заявление об участии в конкурсе регистрируется документоведом отдела делопроизводства.

3.4. К заявлению об участии в конкурсе для заключения договора на очередной срок прилагается следующее:

1. список опубликованных научных и учебно-методических трудов и приравненных к ним публикаций по форме № 16 (Приложение 3).

3. Справка - объективка (приложение 6).

4. Документ, подтверждающий повышение квалификации (не менее 36 часов).

5. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

3.5. К заявлению об участии в конкурсе претендента, не являющегося штатным работником университета, прилагаются:

- список научных трудов и учебных изданий, заверенный по прежнему месту работы или отделом кадров;

- личный листок по учету кадров;

- автобиография;

- копии дипломов государственного образца о высшем образовании и документов, подтверждающих наличие ученой степени и звания;

- копия трудовой книжки или иных документов, подтверждающих наличие требуемого стажа;

- информация о предыдущих местах работы и аспектах деятельности, позволяющих охарактеризовать уровень претендента на должность научно-педагогического работника.



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

3.6. Заявление и список опубликованных научных и учебно-методических трудов и приравненных к ним публикаций по форме № 16 подписывается учебным секретарем Ученого совета ТувГУ, после чего визируется у ректора.

#### 4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

**4.1. Порядок проведения конкурса на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя.**

4.1.1. Обсуждение, отбор претендентов на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя и их избрание проводится в несколько этапов:

1 этап - на заседании кафедры;

2 этап - на совете факультета, института.

4.1.2. **Первый этап** - на заседании кафедры.

4.1.3. Порядок рассмотрения кафедрой конкурсных документов, определяется решением кафедры.

4.1.4. На заседании кафедры по обсуждению документов претендентов заведующий кафедрой знакомит членов кафедры с материалами конкурсных дел по каждому претенденту.

4.1.5. Решение кафедры по каждому конкурсному делу оформляется в виде мотивированного заключения, которое содержит рекомендацию для заключения договора, результаты голосования по кандидатуре, ссылку на номер протокола и дату проведения заседания кафедры.

4.1.6. Мотивированное заключение с рекомендациями по всем кандидатурам претендентов, по решению кафедры, принимается открытым или тайным голосованием простым большинством голосов педагогических работников кафедры.

4.1.7. Решение кафедры по кандидатурам претендентов носит рекомендательный характер.

4.1.8. **Второй этап** - на совете факультета, института.





ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

4.1.9. Заведующий кафедрой *не менее чем за неделю* до заседания совета факультета, передает декану факультета по каждому претенденту следующие документы:

- заявление претендента об участии в конкурсе на должность;
- список научных трудов и учебных изданий за период действия истекающего трудового договора или полный список трудов при избрании по конкурсу на новую должность;
- отчет или информацию, предусмотренные пунктами 3.4, 3.5 настоящего положения;
- мотивированное заключение кафедры по кандидатуре претендента.

Заведующий кафедрой несет полную ответственность за своевременное представление документов конкурсных дел в совет факультета.

4.1.10. Для обеспечения гласности проведения конкурсного избрания на совете секретарь совета факультета не менее чем за неделю до проведения совета факультета размещает объявление о дате заседания совета.

4.1.11. Избранным считается претендент, получивший наибольшее число голосов членов совета факультета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее двух третей списочного состава совета факультета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании совета факультета.

4.1.12. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более пятидесяти процентов голосов членов совета факультета, конкурс считается не состоявшимся.

4.1.13. Решение совета факультета оформляется выпиской (Приложение 4).

4.1.14. Материалы конкурсного дела по каждому претенденту, а также выписка из решения совета факультета, в течение 3-х дней после принятия решения передаются деканом факультета в отдел кадров университета.

4.1.15. Отдел кадров университета передает конкурсные дела и заявления (Приложение б) о заключении, продлении срока трудового договора, в связи с избранием по конкурсу ректору университета для утверждения срока заключения трудового договора.

**4.2. Порядок проведения конкурса на должность доцента и профессора.**



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

4.2.1. Обсуждение, отбор претендентов на должность доцента, преподавателя и их избрание проводится в несколько этапов:

1 этап - на заседании кафедры;

2 этап - на Ученом совете университета

4.2.2. **Первый этап** - на заседании кафедры (также как и для ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, см. п. 4.1. настоящего Положения).

4.2.3. **Второй этап** - на Ученом совете.

4.2.4. Заведующий кафедрой *не менее чем за неделю* до заседания Ученого совета университета, передает ученому секретарю университета по каждому претенденту следующие документы:

- заявление претендента об участии в конкурсе на должность;
- список научных и методических трудов за период действия истекающего трудового договора или полный список трудов при избрании по конкурсу на новую должность;
- отчет или информацию, предусмотренные пунктами 3.4, 3.5 настоящего положения;
- мотивированное заключение кафедры по кандидатуре претендента.

Заведующий кафедрой несет полную ответственность за своевременное представление документов конкурсных дел в Ученый совет университета.

4.2.5. Ученый секретарь Ученого совета университета выносит конкурсные дела по каждому претенденту на обсуждение конкурсной комиссии ТувГУ. Работа Конкурсной комиссии осуществляется в соответствии с Положением о конкурсной комиссии Ученого совета ФГБОУ ВПО «ТувГУ».

Решение конкурсной комиссии оформляется в виде протокола и носит рекомендательный характер.

4.2.6. В течение 3-х дней с момента заседания конкурсной комиссии секретарь конкурсной комиссии передает материалы конкурсного дела по каждому претенденту, а также протокол заседания конкурсной комиссии, ученому секретарю университета.

4.2.7. Успешно прошедшим конкурс считается претендент, получивший наибольшее число голосов членов Ученого совета университета, но не менее половины плюс один голос от



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-II-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее двух третей списочного состава Ученого совета университета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета университета.

4.1.8. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более пятидесяти процентов голосов членов Ученого совета университета, конкурс считается не состоявшимся.

4.1.9. Из протокола заседания Ученого совета ТувГУ на каждого претендента, избранного по конкурсу, ученым секретарем Ученого совета оформляется выписка, которая в течение десяти дней после заседания передается в отдел кадров:

- для заключения трудового договора при приеме на работу,
- для изменения трудового договора,
- для прекращения трудового договора по результатам конкурса.

## **5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА**

5.1. С претендентом, не состоящим в трудовых отношениях с университетом и избранным по конкурсу, заключается трудовой договор не позднее одного месяца со дня, следующего за днем заседания Ученого совета (Совета факультета), на котором проводилось избрание претендента. Срок трудового договора определяется по соглашению сторон.

5.2. С претендентом, состоящим в трудовых отношениях с университетом и избранным по конкурсу на прежнюю должность в течение одного месяца со дня, следующего за днем заседания Ученого совета (Совета факультета), на котором проводилось избрание претендента, действие срочного трудового договора продлевается по письменному соглашению сторон на определенный срок не более пяти лет.

5.3. При избрании по конкурсу на вышестоящую должность в течение одного месяца со дня, следующего за днем заседания Ученого совета (Совета факультета), на котором



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-П-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

проводилось избрание претендента, в действующий трудовой договор по письменному соглашению сторон вносятся соответствующие изменения.

5.4. На основании решения Ученого совета (Совета факультета) ТувГУ, заключенного трудового договора издается приказ ректора о приеме на работу (изменении условий трудового договора).

#### **6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА**

6.1. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, в отношении которого принято решение о неизбрании по конкурсу, прекращается по истечении срока действия такого договора в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ.

6.2. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, не изъявившим желания участвовать в конкурсе, подлежит расторжению по истечении срока действия трудового договора в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ.

6.3. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с педагогическим работником, не изъявившим желания участвовать в конкурсе, подлежит расторжению в связи с истечением срока избрания по конкурсу в соответствии с пунктом 4 статьи 336 Трудового кодекса РФ.

6.4. Во всех случаях прекращения трудового договора с педагогическим работником в связи с истечением срока действия трудового договора отдел кадров предупреждает работника об этом в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

6.5. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора или пятилетнего срока избрания по конкурсу отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора (срока избрания по конкурсу). В этом случае днем увольнения считается последний день отпуска.

6.6. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины ректор по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, под-



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**РЕГЛАМЕНТ**

**организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-П-289**

тверждающей состояние беременности, продлевает срок действия трудового договора до окончания беременности.

6.7. Увольнение педагогических работников по инициативе работодателя в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года.

### 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящий Регламент, изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом ТувГУ открытым голосованием простым большинством голосов.

7.2. Настоящий Регламент вступает в силу со дня его утверждения Ученым советом ТувГУ.

7.3. Контроль за соблюдением настоящего регламента возлагается на Председателя Ученого совета ТувГУ.



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Приложение 1

Ректору ТувГУ  
д.ф.н., проф. Хомушку О.М.

### СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Прошу объявить конкурс на замещение вакантных должностей ППС (количество вакантных штат.ед.):

профессор - \_\_\_\_\_

доцент - \_\_\_\_\_

ст. преподаватель - \_\_\_\_\_

преподаватель - \_\_\_\_\_

ассистент - \_\_\_\_\_

Должности объявляются вакантными в связи с истечением сроков трудовых договоров и/или в связи с изменениями в штатном расписании.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Декан факультета \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (дата)  
(инициалы, фамилия)



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Приложение 2

Ректору ТувГУ  
Хомушку О.М.

\_\_\_\_\_  
Фамилия И.О., ученая степень, звание

\_\_\_\_\_  
занимаемая должность, кафедра

**Форма заявления**

(на занимаемую должность)

В связи с истечением срока работы по трудовому договору прошу допустить меня к конкурсу на замещение должности \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ставки) кафедры \_\_\_\_\_

Дата

Подпись

**Форма заявления**

(на новую должность)

Прошу допустить меня к конкурсу на замещение должности \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ставки) кафедры \_\_\_\_\_

Дата

Подпись



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Приложение 3

Список  
опубликованных учебных изданий и научных трудов  
ФИО

№	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
<b>а) учебные издания:</b>					
1.					
2.					
<b>б) научные работы:</b>					
3.					
4.					
<b>в) патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем –</b>					
5.					
6.					

Соискатель \_\_\_\_\_ /Инициалы, фамилия

Список верен:

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ / Инициалы, фамилия

Проректор по НР \_\_\_\_\_ / Инициалы, фамилия

Ученый секретарь Ученого совета: \_\_\_\_\_ / Инициалы, фамилия

Примечание.

1. Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикации учебных изданий и научных трудов, используемых в образовательном процессе, со сквозной нумерацией:

а) учебные издания;

б) научные труды;





**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-II-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

в) патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке.

2. В графе 2 приводится полное наименование учебных изданий и научных трудов (тема) с уточнением в скобках вида публикации: для учебных изданий: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник, учебная программа; для научных трудов: научная монография, научная статья, тезисы докладов/сообщений научной конференции (съезда, симпозиума), отчет о проведении научно-исследовательских работ, прошедший депонирование.

Все названия учебных изданий и научных трудов указываются на русском языке. Если работа была опубликована на иностранном языке, то указать на каком языке она была опубликована.

3. В графе 3 указывается форма объективного существования учебного издания и научного труда: печатная, рукописная, аудиовизуальная, электронная. Дипломы, авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк). Научные и учебные электронные издания приравниваются к опубликованным при наличии государственной регистрации уполномоченной государственной организации.

4. В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов. В материалах, в которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, все-российские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (научно-педагогических работников, молодых специалистов, студентов); место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**РЕГЛАМЕНТ**

**организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-II-289**

свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата выдачи; номер патента и дата выдачи; номер регистрации и дата оформления лицензии, информационной карты, алгоритма, проекта. Для электронных изданий выпускные данные: наименование издателя, наименование изготовителя, номер лицензии на издательскую деятельность и дату ее выдачи (для неперiodических электронных изданий), регистрационный номер и регистрирующий орган (для периодических электронных изданий).

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания документов.

5. В графе 5 указывается количество печатных листов (п.л.) или страниц (с.) публикаций (дробью: в

числителе - общий объем, в знаменателе - объем, принадлежащий соискателю).

Для электронных изданий объем в мегабайтах (Мб), продолжительность звуковых и видеофрагментов

в минутах.

В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется "и другие, всего \_\_\_ человек".

7. Работы, находящиеся в печати, положительные решения по заявкам на выдачу патентов и прочие не включаются. Не относятся к научным работам и учебным изданиям газетные статьи и другие публикации популярного характера.

8. Итоговые отчеты о проведении научно-исследовательских работ могут быть представлены отдельным списком по вышеуказанной форме.



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Приложение 4

### ВЫПИСКА

из протокола № \_\_\_\_\_ заседания совета \_\_\_\_\_ факультета  
ФГБУ ВО «Тувинский государственный университет»

От «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СЛУШАЛИ: об избрании на конкурсную должность \_\_\_\_\_ кафедры

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество претендента)

ПОСТАНОВИЛИ: на основании результатов тайного голосования:  
«за» - \_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_ при наличии кворума Ученого  
совета при проведении голосования (\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_  
членов совета) считать \_\_\_\_\_  
избранным по конкурсу на должность \_\_\_\_\_  
кафедры \_\_\_\_\_.  
Рекомендуемый срок для заключения трудового договора \_\_\_\_\_.

Председатель совета

(Фамилия, И.,О.)

Секретарь совета

(Фамилия, И.,О.)

\_\_\_\_\_  
Подпись

\_\_\_\_\_  
Подпись



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Приложение 5

**ВЫПИСКА**

из протокола № \_\_\_\_\_ заседания ученого совета \_\_\_\_\_ университета  
ФГБУ ВО «Тувинский государственный университет»

От «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СЛУШАЛИ: об избрании на конкурсную должность \_\_\_\_\_ кафедры

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество претендента)

ПОСТАНОВИЛИ: на основании результатов тайного голосования:  
«за» - \_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_ при наличии кворума Ученого  
совета при проведении голосования (\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_  
членов совета) считать \_\_\_\_\_  
избранным по конкурсу на должность \_\_\_\_\_  
кафедры \_\_\_\_\_.  
Срок для заключения трудового договора \_\_\_\_\_.

Председатель Ученого совета

(Фамилия, И.,О.)

Секретарь Ученого совета

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись  
(Фамилия)



**ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»**

**СМК-II-289**

**РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»**

**Приложение 6**

Ректору ТувГУ  
Хомушку О.М.

\_\_\_\_\_  
Фамилия И.О., ученая степень, звание

\_\_\_\_\_  
занимаемая должность, кафедра

**Форма заявления  
(на занимаемую должность)**

Прошу продлить срок действия трудового договора в связи с избранием по конкурсу на  
должность \_\_\_\_\_ кафедры \_\_\_\_\_.

Дата

Подпись

**Форма заявления  
(на новую должность)**

Прошу принять меня на работу в должности \_\_\_\_\_ кафедры \_\_\_\_\_ в  
связи с избранием по конкурсу.

Дата

Подпись



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Приложение 7

### СПРАВКА-ОБЪЕКТИВКА

для участия в конкурсе на Ученом совете Тувинского госуниверситета

1. Название кафедры ТувГУ и должности, на которую претендует соискатель
2. Дата объявления конкурса
3. Дата подачи заявления
4. Ф.И.О. соискателя
5. Год рождения и число полных лет
6. Когда, где и какой ВУЗ , факультет окончил(а)
7. Специальность и квалификация по диплому ВУЗа
8. Когда и где окончил аспирантуру, докторантуру
9. Дата и место защиты научной диссертации (кандидатской, докторской)
10. Направление, шифр и название специальности, по которой была защищена диссертация
11. Дата получения ученого звания доцента, профессора
12. Кафедра и ВУЗ, по которой присуждено ученое звание
13. Время, место и форма последнего повышения квалификации
14. Общий стаж научно-педагогической работы (включая аспирантуру, докторантуру)
15. Стаж педагогической работы в ВУЗе (без включения аспирантуры, докторантуры)
16. Стаж педагогической работы в ТувГУ (включая работу в КГПИ, КФКрАУ)
17. Читает лекционные курсы по (наименование по учебному плану), кол-во ауд. часов
18. Когда и какие руководящие должности занимал в системе высшего образования и науки
19. Дата последнего прохождения по конкурсу с указанием должности и кафедры
20. Место работы и занимаемая должность в настоящее время
21. Количество опубликованных работ, всего: \_\_, в том числе научных \_\_, учебно-методических \_\_
22. Количество опубликованных работ за последние 3 года (5 лет при повторном прохождении на одну и ту же должность), всего: \_\_, в т.ч. научных \_\_, в рецензируемых журналах из Перечня ВАК \_\_, учебно-методических \_\_.
23. Дополнительная информация

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись соискателя \_\_\_\_\_

Представленные сведения верны:

Прямой руководитель соискателя по инстанции  
(зав. кафедрой или декан)



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Приложение 8

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_  
Заседания счетной комиссии

Избрана ученым советом \_\_\_\_\_ факультета ФГБОУ ВО «Тувинский  
государственный университет» на заседании «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в составе:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов ученого совета (ученый со-  
став утвержден «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, приказ № \_\_\_\_\_).

Комиссия избрана для подсчета голосов при избрании по конкурсу на должность  
\_\_\_\_\_ кандидатур

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Роздано бюллетеней: \_\_\_\_\_

Оказалось бюллетеней в урне: \_\_\_\_\_

Действительных бюллетеней: \_\_\_\_\_

Недействительных бюллетеней: \_\_\_\_\_

Результаты голосования:

\_\_\_\_\_ «за» - \_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «за» - \_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «за» - \_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_

Члены комиссии:



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

РЕГЛАМЕНТ  
организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

## Приложение 9

### БЮЛЛЕТЕНЬ

Для тайного голосования по конкурсу на замещение должность

(наименование должности, кафедры, научного подразделения)

Ученый совет \_\_\_\_\_ факультета  
ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, протокол № \_\_\_\_\_ заседания ученого совета

Фамилия (ии), Имя, Отчество претендента (ов)

Примечание: 1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).  
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсе двух или более претендентов на одну должность признается недействительным.

## Приложение 10

### Квалификационные требования, предъявляемые кандидатам на замещение должности профессорско-преподавательского состава

#### 1. Должность профессора

1.1. Должность профессора (доктор наук)					
Занимаемая должность	работает в занимаемой должности	Стаж работы	ученое звание	Учебно-методические работы	научные работы
Должности профессора, зав. кафедрой, руковод-	В течение года	Имеют стаж научно-педагогической работы не менее десяти лет, из них не менее пяти лет педагоги-	Ученое звание доцента	Являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее трех учебно-методических	Являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее 3 научных работ, опубликованных в рецензи-





ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

**РЕГЛАМЕНТ**

организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

дителя филиала или института, колледжа, декана факультета, проректора, ректора ВУЗа или УПК		ческой работы в ВУЗах или УПК		работ, опубликованных за последние <b>пять</b> лет	руемых научных изданиях требования к которым и правила формирования в уведомительном порядке перечня которых устанавливаются Министерством образования и науки Российской Федерации (перечень ВАК) (далее - рецензируемые издания), за последние <b>пять</b> лет
---	--	-------------------------------	--	--	--

1.2. Должность профессора (ученое звание профессора)

Занимаемая должность	Учебно-методические и научные работы
Должности профессора, зав. кафедрой, руководителя филиала или института, колледжа, декана факультета, проректора, ректора ВУЗа или УПК	Являются авторами (соавторами) одного учебника или не менее 3 учебных пособий или 4 научных работ опубликованных в рецензируемых изданиях (или 1 монографии), (или 2 учебных пособий и 2 научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях) в течение последних пяти лет

2. Должность доцента

2.1. Должность доцента (доктор наук или кандидат наук)

Занимаемая должность	Работает в занимаемой должности	Стаж работы	Учебно-методические работы	Научные работы
----------------------	---------------------------------	-------------	----------------------------	----------------



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

**РЕГЛАМЕНТ**

организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

СМК-П-289

Должности <b>доцента</b> , заведующего кафедрой, декана факультета, руководителя филиала или института, колледжа, проректора, ректора высшего учебного заведения или учреждения повышения квалификации	В течение года и не менее одного года после первого прохождения по конкурсу на должность ст. преподавателя	Имеют стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, из них не менее трех лет педагогической работы в ВУЗах или УПК	Являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние <b>пять лет</b>	Являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях за последние <b>пять лет</b> .
--	--	---	---	--

**2.2. Должность доцента (ученое звание доцента)**

Занимаемая должность	Учебно-методические и научные работы
Должности доцента, заведующего кафедрой, декана факультета, руководителя филиала или института, колледжа, проректора, ректора высшего учебного заведения или учреждения повышения квалификации	Являются авторами (соавторами) одного учебника или не менее 2 учебных пособий или 3 научных работ опубликованных в рецензируемых изданиях (или 1 монографии), (или 1 учебного пособия и 2 научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях) в течение последних пяти лет

**Конкурсный отбор на Советах факультетов или институтов**

**3. Должность старшего преподавателя**

**3.1. Должность старшего преподавателя (первое прохождение по конкурсу)**

Стаж работы	Учебно-методические работы	Научные работы
-------------	----------------------------	----------------



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

**РЕГЛАМЕНТ**

организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

Имеют стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года	Являются авторами (соавторами) одной учебно-методической работы, опубликованной в течение последних пяти лет	Являются авторами (соавторами) одной научной работы, опубликованной в течение последних трех лет, и сдан один кандидатский экзамен
--	--	--

**3.2. Должность старшего преподавателя – (последующее прохождение по конкурсу)**

Учебно-методические и научные работы	Руководство НИРС
Являются авторами (соавторами) 3 учебно-методических или научных работ, опубликованных в течение последних пяти лет	Руководят курсовыми и дипломными работами, студенческими докладами на конференциях ТувГУ и других ВУЗов

**4. Должность преподавателя**

**4.1. Должность преподавателя – выпускник ВУЗа с дипломом с отличием, кандидат наук, магистр - без предъявления требований к стажу к наличию учебно-методических и научных работ.**

**4.2. Должность преподавателя**

Стаж работы	Учебно-методические работы	Научные работы
Имеют стаж научно-педагогической работы не менее 1 года	Являются авторами (соавторами) одной учебно-методической работы	Являются авторами (соавторами) одной учебно-методической или научной работы или сдан один кандидатский экзамен

**5. Должность ассистента**

5.1. Должность ассистента – стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура или при наличии степени кандидата наук) – без предъявления требований к стажу и к наличию учебно-методических и научных работ



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тувинский государственный университет»

**РЕГЛАМЕНТ**

организации и проведения конкурса претендентов на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО  
«Тувинский государственный университет»

СМК-II-289

**Лист регистрации изменений**

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата вве- дения из- менения
	заменен- ных	новых	аннулиро- ванных					