

Председатель регионального отделения
профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
по Республике Тыва
 Н.О. О-Хемчик
«28» октября 2014 г.
М.П.

Председатель первичной
профсоюзной организации ФГБОУ
ВПО «Тувинский государственный
университет»
Первичная профсоюзная
организация ФГБОУ ВПО
«Тувинский государственный
университет»
 Д.Х. Сат
«28» октября 2014 г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
первичной профсоюзной организации
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Тувинский государственный
университет».

Положение¹
первичной профсоюзной организации
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Тувинский государственный университет».

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение первичной профсоюзной организации работников учреждения высшего профессионального образования (далее - положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников учреждения высшего профессионального образования (далее - первичная организация Профсоюза) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) и соответствующей территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза (далее - территориальная организация Профсоюза).

1.3. Первичная организация Профсоюза объединяет преподавателей, научных сотрудников, рабочих и других работников учреждения высшего профессионального образования (далее - вуз) - членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза².

¹ Первичная профсоюзная организация, работников и студентов вуза, руководствуются положениями об этих организациях, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

² Исходя из сложившейся практики на учете в первичной организации Профсоюза могут находиться докторанты вуза, а также работники, находящиеся в трудовых отношениях с профсоюзной организацией а также пенсионеры.

1.4. Первичная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции на основании постановления президиума территориального (республиканского, краевого, областного и приравненного к ним) комитета организации Профсоюза.³

1.5. Первичная организация Профсоюза создана для реализаций¹ уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и, интересов членов Профсоюза на уровне вуза при взаимодействии с органами государственной власти, работодателями¹ и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза, Положения о первичной организации Профсоюза и иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее - субъект РФ), решениями руководящих органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная организация, Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты, социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима . в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с .ними на основе социального . партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Первичная организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

³Здесь дается полное и сокращенное наименование первичной организации Профсоюза.

1.11. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. В соответствии с Уставом Профсоюза первичной организации Профсоюза могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза⁴.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью первичной организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, общественными и иными организациями вуза.

2.2. Задачами первичной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне вуза.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

2.2.3. Создание условий в профсоюзных группах, профсоюзных организациях структурных подразделений вуза для реализации профсоюзных прав по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза,

2.2.4. Представительство интересов членов Профсоюза в соответствующих органах управления вузом.

2.2.5. Участие в разработке локальных правовых актов и реализации в вузе государственных программ развития высшего профессионального образования и науки.

⁴ Настоящее положение разработано с учетом дополнительного объема организационно-уставных прав первичной организации Профсоюза, предусмотренных п.34 Устава Профсоюза.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений, членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых. мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной . организации вуза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная, организация через свои выборные органы:

- 2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне вуза, содействует его реализации.
- 2.3.2. Принимает участие в разработке предложений тс законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также, по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне вуза и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.
- 2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурные подразделения вуза, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.
- 2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья; окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне вуза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.
- 2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации, забастовок.
- 2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры, по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников вуза.
- 2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне вуза и региона в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.
- 2.3.8. Изучает уровень жизни преподавателей и других работников вуза, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Уставе Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников вуза, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в вузе с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.
- 2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в вузе.
- 2.3.10. Организует оздоровительные и культурно просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.
- 2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.
- 2.3.12. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям структурных подразделений вуза и профсоюзным группам.
- 2.3.13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза:
- 2.3.14. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.
- 2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру.

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной организации Профсоюза являются профсоюзные группы (далее - профгруппа), которые, формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных структурных подразделениях.

3.1.2. Профсоюзная группа может создаваться при наличии 3-х членов Профсоюза.

3.1.3. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации институтов, факультетов, управлений, служб, иных структурных подразделений вуза⁵.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в первичной организации Профсоюза, ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения по интересам.⁶

3.3. В первичной организации Профсоюза реализуется единый, установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.3.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий может подавать заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

⁵ Дается полный перечень профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

⁶ В Положении первичной организации Профсоюза указываются конкретные комиссии, секции и иные структурные звенья профорганов.

⁷ С согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрания профгруппы.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам, в которых отражается дата вступления в Профсоюз, должность работника, сведения об уплате профсоюзного взноса, выполняемая профсоюзная работа, профсоюзные, отраслевые и государственные награды и другие сведения.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.6. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся;

3.7.1. Профсоюзного комитета - один раз в 5 лет.

3.7.2. Ревизионной комиссии - один раз в 5 лет.

- 3.7.3. Председателя первичной организации Профсоюза - один раз в 5 лет.
- 3.7.4. Профбюро профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года.
- 3.7.5. Председателя профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года.
- 3.7.6. Профгрупорга - один раз в год.
- 3.8. Первичная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 - 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.
- 3.9. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.
- Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций ЦК Профсоюза.
- 3.10. С председателем первичной организации Профсоюза, работающим Ни штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- 4.1. Руководящими органами первичной организации Профсоюза являются: конференция, профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (далее - профсоюзный комитет), президиум профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза (далее - президиум профсоюзного комитета), председатель первичной организации Профсоюза.
- 4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной организации Профсоюза является Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).
- 4.3. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
- Конференция:
- 4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.
- 4.3.2. Утверждает Положение первичной Организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
- 4.3.3. Выработывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи первичной организации Профсоюза на предстоящий период.
- 4.3.4. Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, работодателю об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников вуза.
- 4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.
- 4.3.6. Избирает председателя первичной организации Профсоюза.
- 4.3.7. Принимает решение о принципах формирования профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию.
- 4.3.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.
- 4.3.9. Решает иные вопросы деятельности первичной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

- 4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.
- 4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает профсоюзный комитет. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее, чем за месяц до ее открытия.
- 4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.
- 4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной организации Профсоюза. Работа конференции протоколируется.
- 4.8. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 4.9. Председатель, заместитель (заместители) председателя первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.
- 4.10. В соответствии с пактом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция первичной организации Профсоюза. Внеочередная конференция созывается:
- 4.10.1. По инициативе профсоюзного комитета.
- 4.10.2. По требованию не менее чем одной трети профсоюзных, организаций структурных подразделений вуза.
- 4.10.3. По решению президиума территориального (республиканского, краевого, областного и приравненного к ним) комитета организации Профсоюза.
- 4.10.4. Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции первичной организации Профсоюза объявляются не позднее, чем за один месяц.
- 4.11. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.
- 4.12. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет.
- Профсоюзный комитет:
- 4.12.1. Определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.
- 4.12.2. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (работодателем) вуза. Вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, Ученый Совет) по вопросам касающимся трудовых и социально - экономических прав работников.
- 4.12.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора в вузе.
- 4.12.4. Ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников вуза, организует его обсуждение.
- 4.12.5. Совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров.
- 4.12.6. Организует проведение конференции (общего собрания) коллектива работников вуза по принятию коллективного договора, поручает председателю первичной организации Профсоюза подписать коллективный договор, осуществляет контроль над его выполнением.

4.12.7. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.

4.12.8. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

Проводит среди членов Профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу.

4.12.9. Согласовывает издаваемые администрацией вуза локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.12.10. Осуществляет контроль над соблюдением в вузе трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.12.11. Обеспечивает профсоюзный контроль над правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.12.12. Осуществляет контроль над предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников вуза, соблюдением - установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения штатов, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией и в суде.

4.12.13. Осуществляет общественный контроль над соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в вузе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в вузе создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации к администрации.

4.12.14. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.12.15. Приглашает для защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.

4.12.16. Обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.12.17. Принимает участие в разработке и осуществлении вузовских программ в области социальной защиты работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.12.18. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.12.19. Созывает профсоюзные конференции.

4.12.20. Формирует повестку дня и утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

4.12.21. Избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, заслушивает отчеты о его работе.

4.12.22. Утверждает квоту для профсоюзных организаций структурных подразделений при избрании профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по принципу прямого делегирования.

4.12.23. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия,

4.12.24. Определяет условия трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых президиумом ЦК профсоюза.

4.12.25. По предложению председателя первичной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза, если они не были избраны на конференции.

4.12.26. Утверждает регламент профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.

4.12.27. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов профсоюзного комитета.

4.12.28. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав профсоюзного комитета, путем прямого делегирования.

4.12.29. Распоряжается имуществом первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия президиума Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза.

4.12.30. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.12.31. Утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

Устанавливает льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза.

4.12.32. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.12.33. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, положения первичной организации Профсоюза.

4.12.34. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию.

4.12.35. Принимает решение об участии первичной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.12.36. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в положение первичной организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.12.37. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной организации Профсоюза.

4.12.38. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои полномочия президиуму профсоюзного комитета и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений вуза. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.

4.13. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 3-х раз в год. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

4.14. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

4.14.3. Беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза.

4.14.2. Требовать от администрации вуза или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

4.15. Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

4.16. Организацию деятельности первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - президиум профсоюзного комитета. Президиум профсоюзного комитета избирается на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюза.

Президиум профсоюзного комитета:

4.16.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью первичной организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями профсоюзного комитета, руководящих органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.16.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре первичной организации Профсоюза профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.16.3. Организует ведение переговоров по заключению коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением.

4.16.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательного учреждения. Представляет интересы работников в ходе разрешения коллективного трудового спора. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.16.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу первичной организации Профсоюза.

4.16.6. Созывает заседания профсоюзного комитета, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.16.7. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.16.8. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность первичной организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

4.16.9. Организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов, поступление средств на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.16.10. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.16.11. Утверждает структуру, штаты и определяет систему оплаты труда работников аппарата профсоюзного комитета на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.16.12. Организует прием в Профсоюз новых членов.

4.16.13. Организует обучение профсоюзного актива.

4.16.14. Определяет по поручению профсоюзного комитета условия трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.16.15. При необходимости созывает внеочередную конференцию (собрание) профсоюзной организации структурного подразделения вуза.

4.16.16. Утверждает профсоюзную символику первичной организации Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.

4.16.17. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды первичной организации профсоюза,

4.16.18. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных профсоюзным комитетом.

4.16.19. Ведет учет численности членов Профсоюза в первичной организации Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

- 4.16.20. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.
- 4.17. Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца. Заседания президиума профсоюзного комитета протоколируются. Президиум профсоюзного комитета реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.
- 4.18. Руководство деятельностью первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета президиума профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на срок, полномочий профсоюзного комитета.
- Председатель первичной организации Профсоюза;
- 4.18.1. Организует текущую деятельность первичной организации Профсоюза, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.
- 4.15.2. Созывает заседания и организует работу президиума профсоюзного комитета, ведет заседания профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.
- 4.18.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в органах управления вузов и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.
- 4.18.4. Представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.
- 4.18.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.
- 4.18.6. От имени первичной организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом.
- 4.18.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата профсоюзного комитета.
- 4.18.8. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза, если они не избраны на конференции.
- 4.18.9. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.
- 4.18.10. От имени первичной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной организации Профсоюза.
- 4.18.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.
- 4.18.12. Заключает по поручению профсоюзного комитета или президиума профсоюзного комитета договоры и соглашения с последующим их утверждением на президиуме профсоюзного комитета.
- 4.18.13. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбору и поступлению членских профсоюзных взносов на счета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 4.18.14. Организует контроль над состоянием бухгалтерского учета.
- 4.18.15. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов первичной организации Профсоюза.

- 4.18.16. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом и президиумом профсоюзного комитета.
- 4.19. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, являются делегатами конференций первичной организации Профсоюза.
Председатель первичной организации Профсоюза является председателем профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.
- 4.20. Председатель первичной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету профсоюза и президиуму профсоюзного комитета.
- 4.21. Руководящими органами профсоюзной организации структурного подразделения являются: конференция, профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения.
- 4.22. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения является конференция (собрание). Конференция (собрание):
- 4.22.1. Вырабатывает меры по реализации полномочий и основных направлений деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне структурного подразделения.
- 4.22.2. Заслушивает отчет и избирает профком (профбюро) профсоюзной организации структурного подразделения.
- 4.22.3. Избирает председателя профсоюзной организации структурного подразделения.
- 4.22.4. Заслушивает отчет и избирает ревизионную комиссию (если это предусмотрено положением первичной, организации Профсоюза).
- 4.22.5. Избирает делегатов на конференцию первичной организации Профсоюза.
- 4.22.6. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза,
- 4.23. Конференция (собрание) проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года.
- 4.24. В период между конференциями (собраниями) постоянно действующим выборным коллегиальным профсоюзным органом является профсоюзное бюро. Срок полномочий профсоюзного бюро 2-3 года.
- Профсоюзное бюро:
- 4.24.1. Созывает конференцию (собрание), организует работу по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета.
- 4.24.2. Участвует в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом.
- 4.24.3. Осуществляет информационную работу среди членов Профсоюза.
- 4.24.4. Участвует в рассмотрении и разрешении индивидуальных, и коллективных трудовых споров.
- 4.24.5. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением норм охраны труда на рабочих местах.
- 4.24.6. Организует работу постоянных комиссий профбюро.
- 4.24.7. Организует прием преподавателей и других работников в Профсоюз.
- 4.24.8. Организует сбор членских профсоюзных взносов.
- 4.24.9. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзной конференцией (собранием), профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.
- 4.25. Профсоюзное бюро реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзной организации структурного подразделения. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.
- 4.26. Профсоюзное бюро подотчетно конференции (собранию), профсоюзному комитету первичной организации Профсоюза.

4.27. Организацию деятельности профсоюзной организации в период между конференциями (собраниями), заседаниями профбюро осуществляет председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

4.27.1. Осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации.

4.27.2. Созывает заседания профсоюзного бюро, ведет его заседания, подписывает постановления.

4.27.3. Осуществляет взаимодействие с администрацией структурного подразделения вуза по социально-трудовым вопросам.

4.27.4. Организует контроль над выполнением коллективного договора вуза, решений профсоюзного комитета и профбюро.

4.27.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном комитете вуза.

4.27.6. Организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза.

4.27.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро.

4.28. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения подотчетен конференции (собранию), профсоюзному бюро профсоюзной организации структурного подразделения и профсоюзному комитету первичной организации Профсоюза.

4.29. Руководящими органами профсоюзной групп являются собрание и профгруппорг.

4.30. Высшим органом профсоюзной группы является собрание. Собрание:

4.30.1. Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза, постановлений вышестоящих выборных органов первичной организации Профсоюза.

4.30.2. Избирает профгруппорга и заслушивает его отчет.

4.30.3. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро профсоюзной организации структурного подразделения.

4.30.4. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

4.31. Организацию деятельности профсоюзной группы в период между собраниями осуществляет профгруппорг. Срок полномочий профгруппорга 1 год.

Профгруппорг:

4.31.1. Организует работу профгруппы, созывает собрания профгруппы.

4.31.2. Осуществляет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности первичной организации Профсоюза вуза и ее выборных коллегиальных профсоюзных органов.

4.31.3. Организует выполнение решений профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета и профсоюзного бюро.

4.31.4. Знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза, положением первичной организации Профсоюза и другими нормативными актами первичной организации Профсоюза, коллективным договором, соглашением по охране труда.

4.31.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном бюро структурного подразделения, профсоюзном комитете.

4.31.6. Ведет учет членов Профсоюза, организует прием в Профсоюз, сбор членских профсоюзных взносов.

4.31.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным собранием.

4.32. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро профсоюзной организации структурного подразделения, профсоюзному комитету первичной организации Профсоюза.

4.33. Делопроизводство в профсоюзной группе ведется в форме дневника профгруппорга.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза, проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета.

5.2. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с профсоюзным комитетом на срок полномочий профсоюзного комитета. Ревизионная комиссия подотчетна конференции первичной организации Профсоюза.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций и учреждений, учрежденных первичной организацией Профсоюза;
- полноты членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете первичной организации Профсоюза.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем первичной организации Профсоюза и представляется в профсоюзный комитет и при необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией первичной организации Профсоюза или президиумом выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Права и обязанности первичной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета, председателем первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза, Положением первичной организации Профсоюза.

6.2. Имущество первичной организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых первичной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим первичной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности первичной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ, могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Первичная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Первичная организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства первичной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной организации Профсоюза, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза.

6.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы в первичной организации Профсоюза могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции первичной организации Профсоюза, так и, по инициативе президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после

проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 667000, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая,4.

Принят на общем собрании членов профсоюза.